

**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2014 ROK
DLA SĄDU OKRĘGOWEGO WE WŁOCŁAWKU**

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2014

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Stosunek liczby sądów, w których badane są oczekiwania i standard obsługi interesantów w Biurach (Punktach) Obsługi Interesantów do liczby wszystkich sądów w których utworzono Biura (Punkty) Obsługi Interesantów. Procentowy udział orzeczonej kary ograniczenia wolności i kary samostajnej grzywny wśród ogółu kar.	100,0% 29,84%	Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem BOI (POI). Opracowanie ankiet badających oczekiwania i standardy obsługi interesantów. Realizacja projektów informatycznych dotyczących udostępniania informacji obywatelom: a) Portal Informatyczny, b) Portal orzeczeń, c) Wortal Wymiaru Sprawiedliwości.	Plan działalności na 2014r dla sądów w obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych.	20,0	Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępców). Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania. Szkolenia sędziów i pracowników	
3	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach okręgowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego). Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	1,5 1,16	Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzecznictwowych i szczeblach sądownictwa powozczego. Nadzór nad wpływem i terminowością. Tworzenie elastycznych podziałów czynności w celu zapewnienia wzajemnych zastępstw.	Plan działalności na 2014r dla sądów w obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku
4	Poprawa efektywności wydatkowania środków.	Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądów ² .	15%	Wdrożenie systemu informatycznego rachunkowości i systemu zarządzania kadrami w sądach - ZSRK. Uczestniczenie we wdrożeniu Centralnego Systemu Zakupów dla sądownictwa powozczego.	

1) rozumiany jako indeks składający się z sumy współczynników stopnia realizacji mierników określonych na poziomie zadań w funkcji 18 (wykonanie do wartości planowanej), ważonej udziałem wydatków na dane zadanie w łącznym budżecie na te zadania (część 15/04).
2) obliczany według następującej metodologii: licznik - suma wynagrodzeń osobowych (z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym) wraz z pochodnymi, osób zapewniających obsługę organizacyjną, administracyjną i techniczną, nie związanych bezpośrednio z prowadzonymi postępowaniami sądowymi (grupy: urzędników zatrudnionych w oddziałach sądów, pracowników obsługi, pracowników niepedagogicznych RODK) - w danym okresie sprawozdawczym; mianownik - suma wydatków w części 15/04, w danym okresie sprawozdawczym; jednostka miary - %.

13.12.2013 r.

(data)



